

Arbejdsskema

Husk at læse vejledningen!

Navn:	CPR-nr.:
-------	----------

Virksomhedens navn:	Virksomhedens branche og CVR-nr.:
---------------------	-----------------------------------

Beskriv dine personlige arbejdsopgaver i virksomheden så udførligt som muligt og angiv det gennemsnitlige tidsforbrug pr. uge på arbejdsopgaverne: (vejil. pkt. 1)

--

Tager det samlede arbejde i virksomheden så meget tid at det kan sidestilles med fuldtidsarbejde som lønmodtager, dvs. over 30 timer pr. uge?	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
---	-----------------------------	------------------------------

Oplys virksomhedens åbningstid:	Fra:	Til:
---------------------------------	------	------

Oplys virksomhedens telefontid:	Fra:	Til:
---------------------------------	------	------

Er virksomheden en sæsonvirksomhed? <small>(vejil. pkt. 2)</small>	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
--	-----------------------------	------------------------------

Ægtefælles deltagelse i driften:	Hovedbeskæftigelse <input type="checkbox"/>	Bibeskæftigelse <input type="checkbox"/>	Ikke deltaget <input type="checkbox"/>
----------------------------------	---	--	--

Antal fuldtidsansatte (udover dig, din ægtefælle og evt. medejere):	Hvis ingen, skriv "0"
---	-----------------------

Antal deltidsansatte:	Hvis ingen, skriv "0"	Oplys de deltidsansattes samlede arbejdstid pr. uge:	timer
-----------------------	-----------------------	--	-------

Har du inden for de seneste 3 år haft perioder, hvor du ikke har drevet virksomheden på fuld tid, f.eks. pga. barsel, sygdom eller lønmodtagerarbejde? Hvis Ja, oplys årsagen og perioden: <small>(vejil. pkt. 3)</small>	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
---	-----------------------------	------------------------------

Årsag:	Fra:	Til:
--------	------	------

Årsag:	Fra:	Til:
--------	------	------

Har du modtaget barseldagpenge fra kommunen indenfor de seneste 5 hele, afsluttede regnskabsår?	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
---	-----------------------------	------------------------------

Angiv virksomhedens omsætning ekskl. moms i de 3 seneste, hele regnskabsår forud for ansøgningen. Har virksomheden mindre end 1 helt regnskabsår, angives omsætningen for hele perioden: (vejil. pkt. 4)

Regnskabsår 1:	Fra:	Til:	kr.
----------------	------	------	-----

Regnskabsår 2:	Fra:	Til:	kr.
----------------	------	------	-----

Regnskabsår 3:	Fra:	Til:	kr.
----------------	------	------	-----

Indgår der indtægter i omsætningstallene, som ikke stammer fra virksomhedens drift?	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
--	-----------------------------	------------------------------

Arbejde i det omfang, som du har beskrevet i dette skema, har stået på siden:	Dato
---	------

Jeg erklærer på tro og love, at de oplysninger jeg har givet på denne blanket er rigtige, jf. Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. § 86 og § 87, samt at jeg er villig til at komme med yderligere oplysninger og dokumentation, hvis dette ønskes. Jeg erklærer også, at jeg har læst vejledningen.

Dato	Underskrift
------	-------------

Vejledning til arbejdsskemaet

Dette skema bruger DANA til vores vurdering af, i hvilket omfang du har været beskæftiget i din virksomhed.

Når vi tager denne vurdering skyldes det, at du i henhold til arbejdsløshedsforsikringsloven skal opfylde et såkaldt *arbejdskrav* for at få ret til dagpenge, efterløn eller et efterlønsbevis.

Derfor er det vigtigt, at du besvarer spørgsmålene så præcist som muligt.

Arbejdskrav

Arbejdskravet er et krav om beskæftigelse i mindst 52 uger inden for de seneste 3 år forud for udbetalingen af en ydelse fra a-kassen.

Beskæftigelsen skal have været i væsentligt omfang, hvilket kan beskrives som arbejde i et omfang, der svarer til lønmodtagerbeskæftigelse på fuld tid - det vil sige over 30 timer om ugen i gennemsnit.

Kravet kan kun opfyldes med arbejde fra perioder, hvor du har været medlem af en a-kasse.

Har du i en periode ikke drevet virksomhed i væsentligt omfang, kan eventuelle arbejdstimer fra et lønmodtagerarbejde i denne periode også medregnes.

Perioder, hvor du eller virksomheden har modtaget offentlig støtte, kan ikke bruges til at opfylde arbejdskravet.

Sygdoms- og barselsperioder kan forlænge opgørelsesperioden på de 3 år.

Personlige arbejdsopgaver ¹

Du skal oplyse alle dine personlige arbejdsopgaver i virksomheden, dvs. også de arbejdsopgaver der ligger ud over den egentlige produktion/ekspedition. Det kan eksempelvis være regnskabsføring, telefonpasning, transport, rengøring, diverse administrative opgaver mv.

Rådgivere, konsulenter, behandlere og lign. skal desuden oplyse antal kunder, klienter eller opgaver i gennemsnit pr. uge samt det gennemsnitlige tidsforbrug pr. kunde, klient eller opgave.

Har du drevet et landbrug, skal du udover dine arbejdsopgaver oplyse størrelsen af det

dyrkede areal og/eller omfanget af dyreholdet (antal og art).

Sæsonvirksomhed ²

Det er som udgangspunkt den periode af året, hvor der har været sæsonåbent, som kan medregnes til arbejdskravet.

Men er der perioder udenfor sæsonen, hvor der har været beskæftigelse i virksomheden i væsentligt omfang, kan disse perioder også medregnes.

Fravær fra virksomheden ³

Det er kun de perioder, hvor du med din personlige arbejdskraft har deltaget i driften af virksomheden, der kan medregnes. Perioder med fravær på grund af barsel eller sygdom medregnes derfor ikke.

Virksomhedens omsætning ⁴

Virksomhedens omsætning indgår i vores vurdering af virksomhedens aktivitetsniveau.

Det kan eventuelt blive nødvendigt at bede dig indsende dokumentation for omsætningen i form af regnskaber, kassekladder, moms kvitteringer eller lign.

Erklæring

De oplysninger som du har givet på denne blanket er givet på tro og love i henhold til § 86 og § 87 i Lov om arbejdsløshedsforsikring mv.

Du kan læse de nævnte paragraffer på hjemmesiden retsinformation.dk.

Hvis du giver urigtige oplysninger, som har betydning for din ret til ydelser fra a-kassen, skal du tilbagebetale de ydelser du uberettiget har modtaget.

Er der tale om svig vil du herudover få en karantæne på op til 962 timer eller blive slettet af a-kassen.

Spørgsmål

Har du spørgsmål til arbejdskravet eller udfyldelse af denne blanket, er du velkommen til at kontakte en af vores a-kassekonsulenter.